DZIENNIK ZARZĄDZEŃ DYREKCJI POCZT I TELEGRAFÓW W KRAKOWIE

Nr 2. Kraków, dnia 24 stycznia 1934 r. Rok II.

TREŚĆ:

POCZTA

13

Przesyłanie zawiadomień płatniczych Kas Chorych w przesyłkach zbiorowych.

Stwierdzono, że Kasy Chorych przesyłają do swych oddziałów **w przesyłkach zbiorowych,** to jest w jednej kopercie zawiadomienia o wymiarze składek, nakazy płatnicze, wezwania płatnicze lub listy płatnicze, **adresowane do różnych osób.**

Przesyłki te nadawane są przez Kasy Chorych za ulgową opłatą i w **stanie otwartym** (Dziennik Zarządzeń Dyrekcji Poczt i Telegrafów Nr. 11 z 1933 r. poz. 135).

W związku z tem poleca się urzędom pocztowym, aby przyjmując od Kas Chorych **otwarte** przesyłki listowe, sprawdzały dokładnie zawartość każdej przesyłki, czy nie zawiera pzesyłek, przeznaczonych do różnych osób.

Jeżeli urząd lub agencja pocztowa stwierdzi, że przesyłka jest zbiorową, winien odmówić jej przyjęcia i zażądać od nadawcy, by każdą przesyłkę, zawartą w przesyłce zbiorowej nadał oddzielnie .

Zarazem uprzedza się urzędy i agencje pocztowe, że winni nieprzestrzegania powyższego pociągani będą do surowej odpowiedzialności.

Gdyby jednak Kasy Chorych wbrew postanowieniom art. 5 ustawy o poczcie, telegrafie i telefonie (Dz. Urz. M. P. i T. Nr. 20 z 1933 r.) wysyłały do swych oddziałów zawiadomienia o wymiarze składek, adresowane do różnych osób **w przesyłkach zamkniętych,** wówczas urzędy i agencje pocztowe winny zgodnie z postanowieniami § 48 ordynaji pocztowej, w razie uzasadnionego podejrzenia zażądać otwarcia przez nadawcę tej przesyłki, celem stwierdzenia, czy nie zawiera przesyłek do różnych osób.

W razie odmowy otwarcia zakwestjonowanej przesyłki nie należy jej przyjąć, lecz zwrócić nadawcy.

Tak samo należy przesyłkę zwrócić nadawcy, jeżeli ją otworzy i zostanie stwierdzonem, że zawiera przesyłki, adresowane do różnych osób.

Nr. PP. 12/429 z dnia 24. stycznia 1934 r.

14

Opłata przesyłek listowych, wysyłanych „na wezwanie urzędowe“ lub „w wykonaniu ustawowego obowiązku“.

Śladem tutejszego zarządzenia Nr. P. P. 12/370 z dnia 7. grudnia 1933 r., ogłoszonego w Dzienniku Zarządzeń Dyrekcji Poczt i Telegrafów Nr. 12 z 1933 r. poz. 159 wyjaśnia się, że w razie stwierdzenia przez władzę lub urząd, pod adresem, którego nadeszła nieopłacona przez nadawcę przesyłka listowa z napisem: „Na wezwanie urzędowe“ lub „w wykonaniu ustawowego obowiązku“, iż przesyłka ta powinna była być przez nadawcę opłaconą, odbierająca tą przesyłkę władza lub urząd winna zwrócić kopertę, a przy kartkach odpis strony adresowej kartki (w obu wypadkach z podaniem adresu nadawcy) oddawczemu urzędowi pocztowemu.

Urząd ten zanotuje ilość odebranych kopert i kartek w pocztowej książce odbiorczej (lub na karcie doręczeń) i potrąci ilość naklejonych już na nie znaczków opłaty, przy następnych wydaniach (doręczeniach) przesyłek nieopłaconych.

Należną Zarządowi Pocztowemu opłatę ściągnie urząd od nadawcy listu w podwójnej wysokości normalnej opłaty taryfowej.

Nr. P. P. 12/34 z dnia 23. stycznia 1934 r.

ADMINISTRACJA.

15

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE.

Wstęp.

. Z dniem 1-go stycznia 1934 r. weszła w życie ustawa z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznem. Ustawa ta uchyliła między innemi dotychczas obowiązujące przepisy, w przedmiocie ubezpieczenia na wypadek choroby (ustawa z 19. V. 1920 r. Dz. Ust. Rzp. Nr. 44 poz. 272), oraz ubezpieczenia od wypadków (austr. ustawa z 28. XII. 1887) i wprowadziła następujące rodzaje ubezpieczeń:

1) Ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa.

2) Ubezpieczenia od wypadków.

3) Ubezpieczenie emerytalne robotników.

Pierwsze dwa rodzaje ubezpieczeń odnoszą się tak do robotników, jak i pracowników umysłowych. Ubezpieczenie na wypadek braku pracy pracowników umysłowych, oraz ubezpieczenie emerytalne tychże pracowników reguluje nadal rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24. XI. 1927 r., o ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. Ust. Rzp. P. N. 106 poz. 911), jednak zgłaszanie do tego ubezpieczenia uskutecznia się łącznie z wyliczonemi wyżej ubezpieczeniami, wprowadzonemi przez ustawę z 28. III. 1933 do ubezpieczalni społecznych, a nie jak dotychczas do Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych.

Zabezpieczenie robotników na wypadek bezrobocia normuje ustawa z dnia 18. VII. 1924 r. (Dz. Ust. Rzp. P. Nr. 58 z 1932 r. poz. 555). Ubezpieczenie to, uskuteczniać należy odrębnie od ubezpieczeń, objętych niniejszem zarządzeniem do Zarządu Obwodowego Funduszu Bezrobocia w sposób uregulowany tut. zarządzeniem z dn. 13. XI. 1932 r. Nr. A. P. 790 (okólnik Dyr. P. i T. Nr. 577 ex 1932 r.) i z dnia 28. X. 1932 Nr. A. P. 790 (Dz. Zarz. Dyr. P. . T. Nr. 11 poz. 155).

Niniejsze zarządzenie odnosi się tak do ubezpieczeń, wprowadzonych przez ustawę dn. 28. marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznem, jak i ubezpieczeń, uregulowanych dekretem Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24. XI. 1927 o ubezpieczeniu pracowników umysłowych, obejmuje więc następujące rodzaje ubezpieczenia:

A) Odnośnie pracowników umysłowych:

1) ubezpieczenie na wypadek choroby i macierzyństwa (art. 1. pkt. 1 ustawy o ubezp. społ.).

2) ubezpieczenie od wypadków (art. 1 pkt. 2a, ust. o ubezp. społ.),

3) ubezpieczenie na wypadek braku pracy i emerytalne (rozporządzenie Prezydenta Rzplitej z 24. XI. 1927 r.).

B) Odnośnie robotników:

1) Ubezpieczenie na wypadek choroby i macierzyństwa (art.1 pkt. 1 ust. o ubezp. społ.),

2) ubezpieczenie od wypadków (art. 1 pkt. 2a, ust. o ubezp. społ.),

3) ubezpieczenie emerytalne robotników (art. 1 pkt. 2b, ust. o ubez. społ.).

Ubezpieczenie na wypadek braku pracy i emerytalne pracowników umysłowych, uważa się dla celów niniejszego zarzządzenia za jedno ubezpieczenie.

I. Przepisy ogólne.

Do wykonywania czynności, związanych z ubezpieczeniami, objętemi niniejszem zarządzeniem, powołane są poszczególne jednostki organizacyjne służby wykonawczej (urzędy pocztowe, pocztowo-telegr., telefon, telegraficzne, teletechniczne, Składy materjałów, Poczt. Urząd Przewozowy, Urząd Radjotelegraf., Kanc. Główna Dyr. P. i T., oraz agencje pocztowe).

Agencje ubezpieczają tylko zatrudniany personel, t. zn. posłańców, samych bowiem kierowników agencyj ubezpiecza nadal Dyrekcja we własnym zakresie działania.

Za pacowników umysłowych, w rozumieniu, omawianych przepisów prawnych, uważa się: prowizorycznych urzędników, kontraktowych urzędników, zastępcze i pomocnicze siły urzędnicze. Za robotników zaś: prowizorycznych niższych funkcjonarjuszów, kontrakt. niższych funkcjonarju-

szów, ekspresistów, robotników teletechnicznych, sprzątaczy, palaczy, kontrakt. dozorców domowych oraz posłańców w agencjach.

II. Przepisy prawne.

Ubezpieczenia społeczne, objęte niniejszem zarządzeniem, unormowane są następującemi przepisami prawnemi:

1) ustawą z dn. 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniach społecznych (Dz. Ust. R. P. Nr. 51 poz. 396), oraz następującemi rozporządzeniami wykonawczemi do tej ustawy:

a) rozp. Rady Ministrów z 27. XII. 1933 w sprawie wejścia w życie ustawy o ubezp. społecznych (Dz. U. R. P. Nr. 102, poz. 789),

b) rozp. Rady Min. z 27. XII. 1933 r. w sprawie wykonania art. 223 ust. o ubezp. społ. (Dz. U. R. P. Nr. 102 poz. 790),

c) rozporządzeniem Min. Op. Społ. z 28. XII. 1933 o sposobie dokonywania zgłoszeń, w zakresie ubezpieczeń społ. uiszczania składek i kontroli czynności pracodawców (Dz. U. R. P. Nr. 103 poz. 818),

d) rozporządzeniami Min. Op. Społ. z 30. XII. 1933 r. o przekształceniu się Kas Chorych na Ubezpieczalnie społeczne i ustalenie okręgów siedzib Ubezpieczalni (Dz. U. R. P. Nr. 103 poz. 819).

2) Dekretem (Rozporządzenie) Prezydenta Rzeczypospolitej o ubezpieczeniu pracowników umysłowych z dnia 24. XI. 1927 r. (Dz. U. R. P. Nr. 106 poz. 911) zmienionym ustawą z 22. III. 1933 r. (Dz. U. R. P. Nr. 27 poz. 229), oraz następującemi przepisami prawnemi, wydanemi w ramach tego dekretu.

a) rozp. Rady Min. z 17. VI. 1933 r. o podwyższeniu składki w ubezp. na wypadek utraty pracy pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 45 poz. 349),

b) rozp. Rady Min. z 27. XII. 1933 r. o uchyleniu grup zarobkowych w ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 102 poz. 794).

Przepisów prawnych, które dla niniejszego zarządzenia nie mają znaczenia, nie podaje się:

III. Kategorje ubezpieczenia i podział procowników w/g zakresu ubezpieczenia.

Pracownicy, podlegający ubezpieczeniu dzielą się zależnie od zakresu ubezpieczenia na następujące kategorje:

I. Pracownicy, podlegający wszystkim rodzajom ubezpieczenia, t. j.:

1) pracownicy umysłowi, podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeniu od wypadków, oraz ubezpieczeniu na wypadek pracy i emerytalnemu (oznaczenie kategorji U),

2) robotnicy, podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeni od wypadków i ubezpieczeniu emerytalnemu robotników (kat. R.).

II. Pracownicy, podlegający tylko 2 rodzajom ubezpieczenia:

1) pracownicy umysłowi, podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa i ubezpieczeniu od wypadków (Kat. U. cw.), lub ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i emerytalnemu, oraz ubezpieczeniu od wypadków (Kat. U. iw.).

2) robotnicy, podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, oraz ubezpieczeniu od wypadków (Kat. R. cw.), lub ubezpieczeniu emerytalnemu robotników i ubezpieczeniu od wypadków (K. R. iw.).

Poszczególne jednostki organizacyjne ubezpieczać będą następujących pracowników w niżej podanym zakresie:

a) urzędników prowizorycznych, w zakresie ubezpieczenia na wyp. braku pracy i emerytalnego pracowników umysłowych (Kat. U. i.).

b) prowizorycznych niższych funkcjonarjuszów — w zakresie ubezp. emerytalnego robotników (kat. R. i.),

c) kontraktowych urzędników, zastępcze i pomocnicze siły urzędnicze — w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia od wypadków, oraz ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emerytalnego (kat. U.).

d) kontraktowych niższych funkcjonarjuszów, zastępcze i pomocnicze siły niższych funkcjonarjuszów, ekspresistów, dziennie płatnych robotników teletechnicznych, kontrakt. dozorców, palaczy, sprzątaczy i posłańców w agencjach — w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia od wypadków i ubezpieczenia emerytalnego robotników (Kat. R.).

e) robotników teletechnicznych, których zasadniczem źródłem utrzymania nie jest praca najemna, jeżeli zatrudnieni są przy różnych robotach sezonowych na linjach telef. i telegr., nie dłużej jak jeden miesiąc — w zakresie ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, oraz ubezpieczenia od wypadków (Kat. R. cw.).

Od ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emerytalnego zwolnieni są z pośród wymienionych wyżej pracownicy umysłowi, którzy

a) otrzymują zaopatrzenie (rentę, emeryturę i t. p.), conajmniej w wysokości 40 proc. pierwszego wynagrodzenia służbowego, jakie otrzymali na obecnie zajmowanej posadzie, objętej po przyznaniu im zaopatrzenia (pkt. 2 art. 5 dekretu Prezydenta z 24. XI. 1927 r.).

b) których czynności stanowią czynności uboczne, przynoszących dochód niższy, niż inne stałe czynności zarobkowe (pkt. 3 wyżej cytowanego art.). Pracowników umysłowych, których zatrudnienie w miesiącu przyjęcia do służby nie trwało przez 14 dni, ubezpiecza się na wypadek braku pracy i emeryt. dopiero od 1 następnego miesiąca z tem samem zastrzeżeniem, jeśli zaś zatrudnienie nowoprzyjętego pracownika trwało w ciągu miesiąca więcej niż 14 dni — od 1-go tego miesiąca.

Przy zgłaszaniu do innych rodzajów ubezpieczeń pracowników umysłowych, zwolnionych od ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emer., należy się powołać na podstawę zwolnienia i w miarę możności dołączyć dokumenty, uzasadniające to zwolnienie.

IV. Zgłoszenie Zakładów pracy, oraz zgłoszenie pracowników do ubezpieczenia.

Po ukazaniu się niniejszego zarządzenia prześlą poszczególne jednostki organizacyjne, zatrudniające pracowników, podlegających ubezpieczeniu **bezzwłocznie** do właściwych ubezpieczalni społecznych, należycie wypełniony formularz Nr. 7 „Zgłoszenie Zakładu Pracy". W zgłoszeniu tem należy podać w rubr. 1 nazwę jednostki org. (urzędu, agencji), rubr. od 4—7 należy wykreślić, w rubryce 8 podać nazwisko i charakter służbowy kierownika danej jednostki. Każdego przyjętego lub przeniesionego z innej jednostki organizacyjnej pracownika zgłasza się do Ubezpieczalni społecznej indywidualnie, zapomocą formularza Nr. 1. „Zgłoszenie o wstąpieniu do pracy" w ciągu 7 dni od daty przyjęcia, a jeżeli siedziba ubezpieczalni znajduje się w innej miejscowości, w ciągu dni 10.

Zgłoszenie winno nastąpić bez względu na to, czy pracownik był już poprzednio ubezpieczony. Zgłoszenie podpisuje pracodawca i pracownik, od którego należy zażądać okazania legitymacji ubezpieczeniowej, celem zanotowania jej numeru w odpowiedniej rubryce zgłoszenia. W zgłoszeniu należy podać rodzaje ubezpieczeń, do których zgłasza się pracownika, kierując się wskazówkami, zawartemi w części III. nin. zarządzenia.

Pracowników, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia w myśl zarządzenia niniejszego, **którzy są już, względnie byli zatrudnieni w służbie od 1. stycznia 1934 r.** należy w powyższy sposób również zgłosić dodatkowo **natychmiast (ostateczny termin 30. stycznia br.),** a to w ten sposób, jaki byłby właściwy, gdyby z dniem 1-go stycznia rozpoczęli pracę, z tą różnicą, że nie podaje się numeru legit. ubezpieczen., natomiast na odwrotnej stronie formularza Nr. 1. wypełnia się dane, odnoszące się do ubezpieczenia przed 1. stycznia 1934 roku.

Zgłoszenia pracowników uskutecznia się łącznie ze zgłoszeniem zakładu pracy.

Ponadto winny **wszystkie urzędy** — bez względu na to, czy zatrudniają pracowników, podlegających ubezpieczeniu, czy też ich nie zatrudniają — zakomunikować natychmiast pisemnie (w dowolnej formie) — z powołaniem się na § 17, rozporządzenia Ministra Op. Społ. z dn. 28. XII. 1933 r. D. U. R. P. Nr. 103 poz. 818 — właściwej ubezpieczalni społecznej ogólną liczbę według stanu z dnia 1. I. 1934 r. tych pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi ubezpieczenia, w myśl zarządzenia niniejszego, t. j. urzędników i niższych funkcjonarjuszów, mianowanych na stałe, oraz praktykantów, podając, jako podstawę prawną zwolnienia od ubezpieczenia fakt mianowania ich na stałe, lub przyjęcia do służby przygotowawczej w charakterze praktykantów.

V. Zgłaszanie zmian w stanie zatrudnienia i zmian zarobku.

Jednostki organizacyjne, zatrudniające nie więcej jak **trzech pracowników,** podlegających ubezpieczeniu są obowiązane zgłaszać do właściwej ubezpieczalni lub jej oddziałów każdą zmianę zarobku poszczególnych swoich pracowników na formularzu Nr. 5 „Zgłoszenie zmiany zarobku" do dnia 10 miesiąca następnego oraz wymeldowywać każdego pracownika, zwolnionego z pracy, lub przeniesionego do innej jedn. organiz. zapomocą formularza Nr. 6. „Zgłoszenie o wystąpieniu z pracy" w ciągu 7, wzgl. 10 dni od chwili zaprzestania pracy.

Jednostki organizacyjne, które **zatrudniają conajmniej 4 pracowników,** podlegających ubezpieczeniu obowiązane są wprowadzić wykaz stanu zatrudnienia (formularz Nr. 2 i Nr. 2a, zał. 1, 2. 3 i 4 do nin. zarządzenia), zapomocą którego zgła-

szają wszelkie zmiany w stanie zarobków i wymeldowują pracowników. Wykazy te należy przesyłać ubezpieczalni najpóźniej do dnia 10 każdego następnego miesiąca.

Wykaz stanu zatrudnienia prowadzi się osobno dla robotników na formularzu Nr. 2 (zał. Nr. 1 i 2), a osobno dla pracowników umysłowych na formularzu Nr. 2a (zał. Nr. 3 i 4). Wykazy należy sporządzić w formie książkowej, obejmującej rok kalendarzowy. Wykazy te składają się z 2 części, jednej obejmującej miesiące nieparzyste — drugiej parzyste.

Tok czynności przy przedstawianiu wykazów tych ubezpieczalni wygląda następująco: Pierwszą część rocznego wykazu wypełnioną za m. styczeń, przesyła się ubezpieczalni do 10. II, wpisów zaś za m. luty dokonuje się tymczasem w części drugiej, obejmującej miesiące parzyste, którą się następnie wysyła ubezpieczalni w terminie do 10 marca.

Po otrzymaniu wykazu za luty, ubezpieczalnia zwraca pierwszą część wykazu ze sprawdzonemi wpisami za styczeń celem dokonania w niej wpisów za marzec i t. d.

Z końcem każdego roku, ubezpieczalnia zatrzymuje u siebie obie części wykazu, pracodawca zaś sporządza nowy wykaz książkowy.

Zmiany w stanie zatrudnienia uwidacznia się w wykazie w kolumnie „Daty wstąpienia i wystąpienia", przyczem wstąpienie należy niezależnie od tego zgłaszać zapomocą formularza Nr. 1, natomiast o wystąpieniu nie potrzeba już donosić osobno, ani też przesyłać ubezpieczalni „Zgłoszenia zmiany zarobku", gdyż zmiany te odnotowuje się w wykazie

Szczegółowy sposób wypełniania wykazów stanu zatrudnienia podany jest w cz. VII nin. zarządzenia.

VI. Podstawa obliczenia składek i wysokość składek.

Podstawą wymiaru składek jest faktyczne wynagrodzenie pracownika bez żadnych potrąceń (wynagrodzenie brutto) należne mu z ustawy lub według umowy wraz z dodatkami i świadczeniami w naturze (ze świadczeń w naturze należy uwzględnić wartość mieszkania, otrzymywanego przez kontraktowych doorców (zaokrąglone do 1 zł. w ten sposób, że kwotę 50 gr. włącznie zaokrągla się w górę kwotę zaś niższą od 50 gr. zaokrągla się w dół.

W zakresie ubezpieczeń na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia od wypadków i ubezpieczenia emerytalnego robotników składki oblicza się od ustalonego w ten sposób tygodniowego zarobku, przyczem za zarobek tygodniowy przyjmuje się przy wypłacie miesięcznej 6/25 zarobku mies., oraz 6/25 wartości mies. świadczenia w naturze, a przy wypłacie dziennej, kwotę zarobku dziennego, pomnożoną przez sześć. Jeżeli ubezpieczonemu należy się wynagrodzenie nie za pełny tydzień, za zarobek tygodniowy przyjmuje się kwotę, która przypada łącznie za dni przepracowane w tygodniu. W wypadku, gdy zarobek tygodniowy wynosi mniej niż 6 zł., oznacza się go celem obliczenia składki na 6 zł.

Do zapłaty w poszczególnych miesiącach kalendarzowych, przypadają składki należne za te tygodnie kalendarzowe, które zakończyły się w odpowiednim miesiącu, przyczem za ostatni dzień tygodnia przyjmuje się sobotę (np. za styczeń 1934 r. należy uiścić składki za 4 tygodnie, za marzec 1934 za 5 tygodni).

Przy zarobkach **przekraczających** tygodniowo:

1) 174 zł. przy ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa,

2) 174 zł. przy ubezpieczeniu od wypadków,

3) 72 zł. przy ubezpieczeniu emerytalnem robotników,

składki oblicza się od tych kwot, które tworzą tak zwane najwyższe normy zarobku. Kwota 174 zł. stanowiąca najwyższą normę zarobku przy ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, może być statutem ubezpieczalni zniżona do 90 zł.

W zakresie ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emeryt. pracowników umysł. za podstawę wymiaru składek, służy obliczony i zaokrąglony, jak wyżej zarobek miesięczny. Osoby, otrzymujące wynarodzenie niższe od 60 zł. miesięcznie, podlegają temu ubezpieczeniu z wynagrodzeniem 60 zł., osoby otrzymujące wynagrodzenie, przekraczające 725 zł. miesięcznie, ubezpiecza się z wynagrodzeniem 725 zł.

Wysokość składek wynosi:

1) Za ubezpieczenie pracowników umysłowych na wypadek braku pracy 2.8 proc. — z czego pracownik i pracodawca płacą po połowie (1.4 proc. plus 1.4 proc.), za ubezpieczenie emerytalne pracowników umysł. 8 proc. — z czego na pracodowcę przypada 3/5 części, na pracownika 2/5 części. Oba te ubezpieczenia uważa się, jak wyżej zaznaczono za jedno ubezpieczenie, to też przy obliczaniu składki dla ubezpieczalni wykazują urzędy (zobowiązane do prowadzenia wykazów stanu zatrudnienia) łączne potrącenia 10.8 proc. Podział ten obowiązuje przy wynagrodzeniach do 400 zł.

miesięcznie, przy wynagrodzeniach wyższych należy odnieść się do Dyrekcji po informacje.

2) Za ubezpieczenie na wypadek choroby i macierzyństwa pracowników umysołwych 4.6 proc., robotników 5 proc., składki te przypadają w połowie na pracodawcę, w połowie na pracownika.

3) Za ubezpieczenie emeryt. robotników 5.2 proc., z czego 3.3 proc. przypada na pracownika — a 1.9 proc. na pracodawcę.

Wysokość składki za ubezpieczenie od wypadków ustalą ubezpieczalnie społeczne dla każdej jednostki organizacyjnej osobno, po otrzymaniu „Zgłoszenia Zakładu pracy".

Składkę tę ponosi w całości pracodawca nie należy więc na jej poczet uskuteczniać żadnych potrąceń z wynagrodzenia pracownika.

Pracodawca ponosi należne składki w całości, o ile przy ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa, ubezpieczeniu od wypadków i ubezpieczeniu emerytalnemu robotników, zarobek ubezpieczonego, będący podstawą obliczenia składki nie przekracza w stosunku dziennym 2 zł. (50 zł. mies.), przy ubezpieczeniu zaś na wypadek braku pracy i emerytalnem pracowników umysłowych o ile ich wynagrodzenie nie przekracza 60 zł. miesięcznie.

VII. Obliczanie składek.

Jednostki organizacyne nie obowiązane do sporządzania wykazów stanu zatrudnienia, a więc zatrudniające najwyżej 3-ch pracowników, nie obliczają składek, lecz wymierza je ubezpieczalnia społeczna na podstawie „zgłoszenia o wstąpieniu do pracy", oraz „zgłoszenia zmiany zarobku". Jeżeli jednak termin płatności odnośnych wynagrodzeń upływa wcześniej aniżeli termin, w którym ubezpieczalnie będą nadsyłały wymiary składek, będzie to miało miejsce przedewszystkiem przy uposażeniach płatnych zgóry, należy składki obliczyć we własnym zakresie, przypadające na pracownika części składek potrącić i przechować je aż do nadesłania wymiaru ubezpieczalni.

Jednostki organizacyjne, obowiązane do prowadzenia wykazów stanu zatrudnienia (zatrudniające conajmniej 4-ch ubezpieczonych) uskuteczniają same obliczenie składek.

Ubezpieczalnie społeczne będą jedynie odnośne wymiary kontrolowały i w razie potrzeby prostowały.

Obliczenie składek uskutecznia się na „zestawieniu składek ubezpieczeniowych" (formularze Nr. 4 i 4a, zał. 5 i 6 nin. zarządzenia) przyczem dane potrzebne do zestawień należy brać z wykazów stanu zatrudnienia. Wykazy stanu zatrudnienia wypełnia się w sposób następujący:

1) Wykazy stanu zatrudnienia robotników (form. Nr. 3 zał. Nr. 1).

Wykazem tym należy objąć wszystkich podlegających ubezpieczeniu robotników, wpisując ich na osobnych stronicach wykazu, według kategorji ubezpieczenia (np. najpierw kat. R. potem R. i w., następnie R. i. i t. d.) W obrębie każdej kategorji należy wykaz przy jego założeniu sporządzać w porządku alfabetycznym. U góry z lewej strony wpisuje się kategorję ubezpieczenia według podanych oznaczeń. Kolumnę „Nr. legitymacji" wypełnia się dopiero po otrzymaniu przez pracowników nowych legitymacyj ubezpieczeniowych. Tygodniowa wartość, wynagrodzenia w naturze (6/25 wartości miesięcznej) należy podawać w wykazie tylko przy pierwszem ustaleniu i w razie późniejszej zmiany. przyczem należy podać datę zmiany. Datę wstąpienia do pracy podaje się w wykazie tylko w odniesieniu do pracowników, którzy wstąpili do pracy w ciągu okresu objętego wykazem. W następnej kolumnie podaje się, jako datę wystąpienia, datę rozwiązania stosunku pracy (umowy o pracę), umieszczenie tej daty zastępuje, jak wyżej podano, wymeldowanie pracownika z ubezpieczenia. Kolumnę „nie pracuje z powodu choroby od — do" należy wypełniać tylko wtedy, gdy pracownikowi w czasie choroby nie przysługuje żadne wynagrodzenie. W kolumnie „liczba dni pracy w tygodniu" należy podać rzeczywistą liczbę dni przepracowanych w danym tygodniu najwyżej jednak 6.

W kolumnie „zarobek w gotówce bez potrąceń" wpisuje się wynagrodzenie tygodniowe pracownika bez żadnych potrąceń (6/25 wynagrodzenia mies.), poczem po dodaniu do niego tygodniowej wartości wynagrodzenia w naturze wpisuje się łączną kwotę zarobku tygodniowego, zależnie od jej wysokości do jednej z trzech następnych kolumn.

Wszystkie kolumny sumuje się osobno w obrębie danej kategorji ubezpieczonych.

Na podstawie wykazów stanu zatrudnienia wypełnia się „zestawienie składek ubezpieczeniowych za robotników" (form. Nr. 4 zał. 5). Kolumnę 2 — zestawienia „ilość tygodni składkowych" wypełnia się, zliczając liczbę pozycyj zarobków tygodniowych w odpowiednich kolumnach wykazu stanu zatrudnienia robotników, podlegających danemu ubezpieczeniu.

W kolumnie 3, zestawienia, spisuje się sumy jednej z trzech kolumn wykazu stanu zatrudnienia zatytułowanych „zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami“, których granice odpowiadają pozycjom zestawienia, a które odnoszą się do danego rodzaju ubezpieczenia. W kolumnie 4 wskazany jest sposób obliczenia składek. Znak S. 5 proc. wskazuje, że z równoległej sumy pozycji 1 i 2 kolumny 3-ciej zestawienia należy obliczyć 5 proc., jako sumę składek; znak T x 8.70 zł., wskazuje, że ilość tygodni wykazaną w poz. 3 kolumny, 2 zestawienia mnoży się przez 8.70 zł., znak S. 5.2 proc. oznacza, że od sumy z pozycji 5 kolumny, 3 zestawienia oblicza się 5.2 poc, T. x 3.75 zł. oznacza, że ilość tygodni, wykazanych pod poz. 6 lub 7 zestawienia mnoży się przez 3.75 zł. Obliczone w ten sposób składki, wpisuje się do równoległej pozycji w kolumnie 5-tej.

Kwota 8.70 zł., stanowi 5 proc. od kwoty 174 zł., stanowiącej maksymalną granicę odnośnego ubezpieczenia.

Kwota 3.75 zł. równa 5.2 proc. od 72 zł., jako maksymalnej granicy ubezpieczenia emerytalnego robotników.

W poz. 4 wpisuje się sumy pozycji od 1—3-ej, w poz. 8 kolumny 3-ciej sumę zarobków, będącą podstawą obliczenia opłat na Fundusz Pracy, którą uzyskuje się przez sumowanie kolumny wykazu oznaczonej „zarobek w gotówce bez potrąceń“ dla wszystkich kategorji ubezpieczonych i dodania do tej sumy przypadających za dany okres składkowy wynagrodzeń w naturze, które oblicza się oddzielnie, posługując się wykazem. W poz. 9-tej kolumny, 3 zestawienia wpisuje się sumę zarobków wszystkich robotników, podlegających ubezpieczeniu od wypadków z tem, że przy zarobkach wyższych, jak 174 zł. tygodniowo przyjmuje się 174 zł. Odpowiednią składkę obliczy się i wpisze w kol. 5, po ustaleniu przez ubezpieczalnię stopy procentowej dla tego ubezpieczenia.

Wykaz stanu zatrudniania pracowników umysłowych (form 2a, zał. 3 i 4) wypełnia się analogicznie, jak dla robotników, z tem tylko, że wynagrodzenie pracowników umysłowych wykazuje się w stosunku miesięcznym. W kol. „liczba przepracowanych tygodni w miesiącu“ należy podać liczbę tygodni, w ciągu których ubezpieczony otrzymywał wynagrodzenie. W poszczególnych okresach składkowych należy uwzględniać tylko te tygodnie, które zakończyły się w danym miesiącu kalendarzowym, przyczem za ostatni dzień tygodnia przyjmuje się sobotę.

Podział wynagrodzeń jest tutaj inny, aniżeli u robotników i odpowiada ustawowym granicom podstawy wymiaru składek. Jeżeli wynagrodzenie miesięczne wynosi mniej niż 25 zł., jako podstawę wymiaru wpisuje się 25 zł. Jeżeli pracownik nie pobrał w danym miesiącu wynagrodzenia za cały miesiąc, a podlegał w tym miesiącu ubezpieczeniu, składkę wymierza się od wynagrodzenia miesięcznego.

Pozycje 1, 2 i 3 zestawienia składek ubezpieczonych za pracowników umysłowych (form. Nr. 4a, zał. Nr. 6) wypełnia się podobnie, jak przy zestawieniu dla robotników. Znaki M x 6.48 zł. i M. x 78.30 zł. oznaczają, iż ilość miesięcy z kolumny 2 należy celem otrzymania składki pomnożyć: w poz. 1 przez 6.48 zł., w poz. 3 przez 78.30 (kwota 6.48 zł. stanowi 10.8 proc. od 60 zł., a kwota 78.30 zł. = 10.8 proc. od 725 zł.). Znak S. 10.8 proc. wskazuje, że od kwoty z poz. 2, kolumny 3, należy, jako składkę obliczyć 10.8 proc. W pozycjach od 1—4 bierze się pod uwagę tylko tych pracowników umysłowych, którzy podlegają ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i emerytalnem.

Wypełnione w powyższy sposób wykazy stanu zatrudnienia robotników i pracowników umysłowych, przesyła się wraz z przynależnemi zestawieniami, oraz odpowiednio wypełnionemi „deklaracjami składek ubezpieczeniowych“ (odwrotne strony zestawień) ubezpieczalni społecznej najpóźniej do dnia 10, miesiąca następującego po miesiącu składkowym.

Zestawienia sporządza się w dwu egzemplarzach, z których jeden należy pozostawić u siebie.

VIII. Przekazywanie i zarachowywanie składek.

Składki przekazuje się na konto P. K. O. właściwej ubezpieczalni, o ile ubezpieczalnia nie żąda innego sposobu ich wpłacania. Składki należy uiścić **najpóźniej** do dnia 10 miesiąca, następującego po miesiącu składkowym.

Części składek, przypadające na pracodawcę, podejmuje się z kasy Urzędu i zarachowuje w ogólnym rachunku mies. w sposób niżej podany. Urzędy nie posiadające kas (n. p. Urząd przewozowy i in.), podejmują potrzebną kwotę na opłacenie składki od pracodawcy za potwierdzeniem odbioru — z kasy miejscowego urzędu poczt. Nr. 1. Urzędy teletechniczne pokrywają przypadające na pracodawcę składki za pracowników:

a) płatnych z paragrafów osobowych (§ 1/1, § 1/2, § 2/1) z kasy miejscowego urzędu poczt. Nr. 1,

b) opłacanych z kredytów rzeczowych w ramach tych kredytów.

Składki za pracowników płatnych z ryczałtów (siły pomocnicze sprzątacze, palacze, posłańcy przy agencjach) należy pokrywać z tych ryczałtów, regulując odpowiednio wysokość wynagrodzenia umownego tych pracowników. Zarachowanie, przypadających na pracodawcę składek w ogólnym rachunku mies. uskutecznia się w wolnych kolumnach rozchodów budżetowych, zatytułowanych w następujący sposób:

1) Dla składek za pracowników, płatnych z kredytów osobowych (prowizoryczni urzędnicy i prow. niżsi funkcjonarjusze, kontrakt. urzędn., i kontrakt. niżsi funkcj., oraz zastępcze siły urzędnicze i n. funkcj.) opłaty ubezpieczeniowe z R, 3 § 4 p. 1.

2) Dla składek za ekspresistów opłaty ubezpieczeniowe z R. 2 § 7 poz. 1a.

3) Dla składek za kontraktowych dozorców — opłaty ubezp.

a) w urzędach — z R. 2 § 5 p. 2.

b) w Dyrekcji z R. 1 § 5 p. 2.

4) za pracowników Poczt. Urzędu Przewozowego, opłacanych z § 8 p. 3a — opłaty ubezp. z R. 2 § 8 p. 3a.

5) za pracowników Dyrekcji, podlegających ubezpieczeniu, a płatnych z kredytów osobowych — opłaty ubezp. z R. 1 § 4 p. 1 — a za takichże pracowników Urzędu Radjotelegr. — z R. 3 § 4 p. 1.

Dla zarachowania składek, płatnych z różnych paragrafów, należy używać osobnych kolumn ogólnego rachunku mies.

IX. Postanowienia przejciowe.

Składki za styczeń z tytułu ubezpieczenia na wypadek braku pracy i emeryt. prowiz. urzędników, należy w całości podjąć z kasy i przekazać Ubezpieczalni, a to dlatego, że Dyrekcja potrąciła już tym pracownikom przy wypłacie uposażenia za styczeń 1934 część składki przypadającej od pracownika za miesiąc składkowy styczeń b. r.

Składki za styczeń z tytułu ubezpieczenia emeryt. robotników — pracowników płatnych zgóry (a więc prowizorycznych niższych funkcj.) należy potrącić z uposażenia za luty br. Dla obliczenia tych składek zostanie w listach płac za luty, obejmujących już nowe stawki uposażeń, wyszczególnione uposażenie brutto za styczeń. Niezależnie od tego należy pracownikom prowiz. (urzędnikom i niższym fukcj.) potrącić także składki, obliczone od nowego wynagrodzenia za luty br. Zmianę wynagrodzenia od lutego br. zgłoszą jednostki org., zatrudniające nie więcej jak 3 ubezpieczonych zapomocą formularza Nr. 5, jednostki, zatrudniające conajmniej 4 ubezpieczonych zapomocą wykazu stanu zatrudnienia. Prow. urzędnikom i prowizorycznym niższym funkcj. nie należy za miesiąc styczeń potrącać opłaty na Fundusz Pracy, gdyż została ona przekazana przez Dyrekcję bezpośrednio Zarządowi Funduszu Pracy. Ubezpieczalniom naeży udzielić stosownych informacyj.

Jednostki organizacyjne nie obowiązane do prowadzenia stanu zatrudnienia dołączać będą do ogólnego rachunku mies. otrzymanie z ubezpieczalni listy wymiaru składek (o ile oczywiście składka czy też jej część podlega zarachowaniu w ogóln. rachunku mies.). Jednostki, prowadzące wykaz stanu zatrudnienia sporządzać będą w 2 egzemplarzach specjalny wykaz ubezpieczonych z wyszczególnieniem pracowników według rodzajów ubezpieczeń z podaniem składek, przypadających osobno na pracodawcę, osobno na pracowników (zał. Nr. 7 sporządzony odręcznie).

Jeden egzemplarz tego wykazu wraz z dowodem wpłaty kwot wpłaconych Ubezpieczalni należy dołączyć do ogóln. rachunku mies., drugi zachować w urzędzie.

Jednostki zaś organizacyjne, podejmujące potrzebną gotówkę na opłacenie składek ubezpieczeniowych z miejscowego Urzędu pocztowego Nr. 1. obowiązane są w terminie dni trzech — licząc od dnia podjęca gotówki — doręczyć temu urzędowi wykaz ubezpieczeniowy (zał. Nr. 7) lub listę wymiaru składek wraz z dowodem wpłaty celem dołączenia do ogóln. rachunku mies. Wymiary składek b. Kas Chorych za czas do 31. XII. 1933 r. należy przedkładać, jak przedtem do zrealizowania Dyrekcji, przy dołączeniu wpłaty 2/5 składki.

X. Postanowienia końcowe.

Przepisane formularze według numerów i nazw formularzy, podanych w niniejszem zarządzeniu — winny urzędy zamawiać we właściwych ubezpieczalniach i to **telefonicznie** za pośrednictwem Urzędów pocztowych w siedzibach ubezpieczalni — tak by zgłoszenie Zakładu Pracy i ubezpieczonych pracowników było uskutecznione **najpóźniej 30 stycznia b. r.** (vide część IV n/n. zarządzenia).

Odnośny wydatek pokryją jednostki organizacyjne z ryczałtu kanc.

Na terenie Okręgu tut. Dyrekcji działa 12 Ubezpieczalni Społecznych (zał. Nr. 8.).

Z chwilą wejścia w życie nin. zarządzenia uchyla się wszystkie zarządzenia wydane w przedmiocie ubezpieczenia na wypadek choroby i Ubezpieczenia w Z. U. P. U.

W kwestjach wątpliwych, oraz w wypadku, gdy ubezpieczalnia wyda orzeczenie odmienne od ustalenia zakresu ubezpieczenia, oraz wysokości składek przez jednostki organizacyjne, należy odnosić się do Dyrekcji.

Zarządzenie niniejsze wydaje się celem ścisłego stosowania przez wszystkie Urzędy pod osobistą odpowiedzialnością pp. Naczelników (Kierowników).

Wszelkie straty materjalne, wynikłe z nieprawidłego postępowania lub niedbalstwa, poniosą naczelnicy (kierownicy) Urzędów. Niezależnie od odpowiedzialności materjalnej Dyrekcja będzie pociągać winnych do odpowiedzialności służbowej.

Nr. AP 790/1 z dnia 24. stycznia 1934 r.

DZIAŁ NIEURZĘDOWY.

„Polska na Morzu", Dzieło — album Ligi Morskiej i Kolonjalnej.

Celem uświadomienia najszerszych warstw społeczeństwa o konieczności i wartości posiadania własnego morza przez Polskę, Liga i Kolonjalna łącznie z Wojskowym Instytutem Naukowo Wydawniczym, przystąpiła do wydania dzieła — album pt.: „Polska na Morzu", które ma być przeglądem polskiego dorobku morskiego.

Dzieło to, pięknem kilkuset zdjęć i szeregiem artykułów wybitnych specjalistów, da odpowiedź na pytania, wyłaniające się z wszystkich dziedzin, związanych z działalnością Polski na morzu.

Ze względu na treść i aktualność, oraz duże znaczenie społeczne i propagandowe dzieła — albumu, Dyrekcja Poczt i Telegrafów zaleca udzielić największego poparcia przy rozpowszechnianiu tego wydawnictwa.

Adres Administracji: DYREKCJA POCZT I TELEGRAFÓW
(Oddział Organizacyjny)
KRAKÓW, UL. WARSZAWSKA L. 3.

PRENUMERATA NA ROK 1933 WYNOSI:

kwartalna 1 zł. 20 gr. | półroczna 2 zł. 40 gr. | roczna 4 zł. 80 gr.

Cena ogłoszeń za tekstem od wiersza 1 mm. 10 gr. tabelaryczne 20 gr.

Za terminowy druk ogłoszeń Administracja nie odpowiada.

WYDAWNICTWO DYREKCJI POCZT I TELEGRAFÓW W KRAKOWIE.
Drukarnia L. Gronusia i Ski w Krakowie. Cena 20 gr.

Formularz Nr. 2

Załącznik Nr. 1

Wykaz stanu zatrudnienia

Kat. ubezp. R.																		
Lp.	Nr. legitymacji	Nazwisko i imię	Wartość wynagrodzenia w naturze na tydzień i zmiany		DATY		STYCZEŃ						MARZEC					
			od	zł	wstąpienia	wystąpienia	Nie pracował z powodu choroby od — do	Liczba dni pracy w tygodniu	zarobek w gotówce bez potrąceń	Zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami. od 6 do 72 zł.	od 73 do 174 zł.	powyżej 174 zł.	Nie pracował z powodu choroby od — do	Liczba dni pracy w tygodniu	zarobek w gotówce bez potrąceń	Zarobki tygodn. wraz z dodatkami i naturaljami. od 6 do 72 zł.	od 73 do 174 zł.	powyżej 174 zł.
									w zaokrągleniu do 1 zł.						w zaokrągleniu do 1 zł.			
1		Józef Andrusiewicz (kontr. dozcrca)	2. I.	6				6	36	42								
								6	36	42								
								6	36	42								
								6	36	42								
							Sa	24	144	168		S-a						
2		Marcin Banasiak ekspresista																
					11. I.			3	10	10								
								6	19	19								
								6	19	19								
							Sa	15	48	48								
			Suma strony . . .					39	192	216								
			Z przeniesienia . .															
			Do przeniesienia .															

Wykaz stanu zatrudnienia

Lp.	Kat. ubezp. Ri	Nazwisko i imię	Wartość wynagrodzenia w naturze na tydzień i zmiany		DATY		STYCZEŃ						MARZEC					
			od	zł.	wstąpienia	wystąpienia	Nie pracował spowodu choroby od — do	Liczba dni pracy w tygodniu	Zarobek w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami od 6 do 72 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	od 73 do 174 zł.	powyż 174 zł.	Nie pracował z powodu choroby od — do	Liczba dni pracy w tygodniu	Zarobek w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami od 6 do 72 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	od 73 do 174 zł.	powyż 174 zł.
1.		Jan Adamski prow. st. pocztyljon						6	96		96							
								6	96		96							
								6	96		96							
								6	96		96							
							S-a	24	384		384		S-a					
							S-a						S-a					
			Suma strony					24	384		384							
			Z przeniesienia															
			Do przeniesienia . . .															

Formularz Nr. 2. a.

Załącznik Nr. 3.

Wykaz stanu zatrudnienia pracowników umysłowych.

Lp.	Kat. Ubez. U.	Nazwisko i imię (nazwisko rodowe mężatki)	Wartość wynagrodzenia w naturaljach na miesiąc i zmiany		DATY		STYCZEŃ						MARZEC					
			od	zł.	wstąpienia	wystąpienia	Nie pracował z powodu choroby od — do	Liczba przeprac. tygodni w mies.	wynagrodzenie w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	wynagrodzenie miesięczne w granicach od 25 do 59 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	wynagrodzenie miesięczne w granicach od 60 do 725 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	wynagrodzenie miesięczne w granicach ponad 725 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	Nie pracował z powodu choroby od — do	Liczba przeprac. tygodni w mies.	wynagrodzenie w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	wynagrodzenie miesięczne w granicach od 25 do 59 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	wynagrodzenie miesięczne w granicach od 60 do 720 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	wynagrodzenie miesięczne w granicach ponad 720 zł (w zaokrągleniu do 1 zł.)
1		Jerzy Batowski kontr. urz						4	180		180							
2		Stefan Cybulski zast., siła urzęd.			16			2	54		108							
3		Jan Mach pomoc. siła urzęd.						4	45	45								
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
0																		
		Suma strony						10	279	45	288							
		Z przeniesienia																
		Do przeniesienia . . .																

Formularz Nr. 2 a

Załącznik Nr. 4

Wykaz stanu zatrudnienia pracowników umysłowych.

Kat. ubezp. Ui — L.p.	Kat. ubezp. Ui — Nr. legitymacji	Nazwisko i imię (nazwisko rodowe mężatki)	Wartość wynagrodzenia w naturaljach na mieś. i zmiany — od	Wartość wynagrodzenia w naturaljach na mieś. i zmiany — zł.	DATY — wstąpienia	DATY — wystąpienia	STYCZEŃ — Nie pracował z powodu choroby od — do	STYCZEŃ — Liczba przeprac. tygodn. w mieś.	STYCZEŃ — wynagroez. w gotowce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	STYCZEŃ — wynagrodzenie w granicach od 25 do 59 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	STYCZEŃ — wynagrodzenie w granicach od 60 do 725 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	STYCZEŃ — wynagrodzenie w granicach ponad 725 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	MARZEC — Nie pracował z powodu choroby od — do	MARZEC — Liczba przeprac. tygodn. w mies.	MARZEC — wynagrodz. w gotówce bez potrąceń (w zaokrągleniu do 1 zł.)	MARZEC — wynagrodzenie w gran. od 25 do 59 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	MARZEC — wynagrodzenie w gran. od 60 do 725 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)	MARZEC — wynagrodzenie w gran. ponad 725 zł. (w zaokrągleniu do 1 zł.)
1		Jan Borowski prow. asystent						4	175		175							
		Suma strony . . .						4	175		175							
		Z przeniesienia . .																
		Do przeniesienia .																

Formularz Nr. 4. Załącznik Nr. 5.

Zestawienie składek ubezpieczeniowych za robotników miesiąc styczeń 1934 r. obejmuje tygodni składkowych: 4.

Lp.	Podstawy wymiaru składek za ubezpieczenia robotników i opłat na Fundusz Pracy				Suma ogólna		Uwagi
	granice zarobków (wynagrodz.)	T. tygodni składkowych	S. Sumy zarobków tygodniowych zaokrąglonych do 1 zł.	Sposób obliczania składek za ubezpieczenie	zł.	gr.	
	1	2	3	4			
1	od 6 do 72 zł.	7	216	chorobowe S x 5%	10	80	
2	od 73 do 174 zł.						
3	ponad 174 zł.			T x 8.70 zł.			
4	Suma		216		10	80	
5	od 6 do 72 zł.	7	216	emerytalne S c 5.2 proc.	11	23	
6	od 73 do 174 zł,	4	384	T razy 3·75 zł.	15	—	
7	ponad 174 zł.						
8	Razem		600	Fundusz pracy	6	—	
9	Suma zarobków z ich ograniczeniem do 174 zł. tygodniowo		216	wypadkowo S . . . proc.			
10	Suma składek						

Formularz Nr. 4. Załącznik Nr. 6.

Zestawienie składek ubezpieczen. za pracowników umysłowych miesiąc styczeń 1934 r.

	Lp.	Granice wynagrodzeń miesięcznych	M. Liczba miesięcy składkowych	S. Sumy wynagr. mies zaokrągl. do 1 zł.	Sposób obliczania składek na ubezpieczenie	Składka ogólna zł.	gr.	Uwagi
		1	2	3	4	5		6
Podstawa wymiaru i obliczeń składek na ubezp. prac. umysł. emer. i na wypadek braku pracy	1	do 59 zł	1	45	emerytalne i brak pracy M x 6.48 zł.	6	48	
	2	od 60 do 725 zł.	3	463	S x 10.8 proc.	50	—	
	3	ponad 725 zł.			M x 78.30 proc			
	4	suma nadw. wynagr. ponad 725 zł.						
Podstawa wymiaru i obliczenia składek na ubezp. chorobowe i od wypadków oraz opłata na Fundusz Pracy	Lp.	Granice wynagrodzeń tygod.	T. Liczba tygodni składowych	S. Sumy wynagr. tyg zaograngl. do 1 zł.	Sposób obliczania składek na ubezpieczenie chorobowe			
	5	od 6 do 174 zł.	10	268	chorobowe S. 4.6 p.	12	33	
	6	ponad 174 zł.			T. x 8 zł.	—	—	
	7	Suma płac z ich ogran. do 174 zł. tyg.		268	wypadkowe S. . . proc.			
	8	Suma wynagr.		454	Fundusz pracy	4	54	
	9	Suma składek						

Wykaz składek ubezpieczeniowych za miesiąc styczeń 1934 r.

Lp.	Nazwisko i imię	Charakter służbowy	Wysokość składek: Wynagrodz. za ilość przeprac. tygodni przez robot. i pracowników umysłow.	Wynagrodz. mies. dla pracow. umysłowych	Ubezpieczenie chorobowe: pracodawca	Ubezpieczenie chorobowe: pracownik	ubezpieczenie wypadkowe pracodawca	Ubezp. emer. robotników: pracodawca	Ubezp. emer. robotników: pracownik	Brak pracy pracowników umysłowych: pracodawca	Brak pracy pracowników umysłowych: pracownik	Ubezp. emeryt. pracowników umysłowych: pracodawca	Ubezp. emeryt. pracowników umysłowych: pracownik	Fundusz pracy	
1	Barlicki Jan	ekspresista	78	—	2/ 1.90	2/ 1.90		3/ 1.44	4/ 2.51					5/ 0.76	2*l* po 2.5 % 3*l* 1.90 % 4*l* 3.3 %
2	Seredowski Tadeusz	kontr. urzędnik	168	175	7*l* 3 86	8*l* 3.86				6/ 2.35	6*l* 2.35	9/ 5.37	10/ 8.06	5/ 1.68	5/ 1 % 6*l* po 1.4%
															7*l* i 8/ razem 4.6 % po połowie
															9*l* i 10 razem 8%
															9*l* 3/5 z 8 % 10*l* 2/5 z 8 %

Sposób obliczenia:

Uposażenie miesięczne przez $\frac{6}{25}$ a otrzymany iloczyn ilość osób wypadających w danym miesiącu kwoty zaokrąglić do 1 zł.

n. p. dla stycznia 1934 przykład 1) $78 \times \frac{6}{25} = \frac{78 \times 6}{25} = \frac{468}{25} = 18.72$ zaokrągla się do 19 zł.

i t o wzmoży się przez ilość sobót czyli 4, 19.4 = 76.

Zał. Nr 8

Okręgi i siedziby ubezpieczalni społecznych na terenie Okręgu Dyrekcji Poczt i Telegrafów w Krakowie.

Lp.	Nazwa ubezpieczalni	Okręg ubezpieczalni (powiaty administracyjne)	Siedziba ubezpieczalni
1.	Ubezpieczalnia społeczna w Białej	bielski, wadowicki żywiecki	Biała
2.	„ „ w Chrzanowie	chrzanowski	Chrzanow
3.	„ „ w Częstochowie	częstochowki, wieluński i miasto Częstochowa	Częstochowa
4.	„ „ w Kielcach	kielecki, włoszczowski, jędrzejowski, pińczowski, stopnicki.	Kielce
5.	„ „ w Krakowie	krakowski, olkuski, miechowski i miasto Krakow	Kraków
6.	„ „ w Nowym Sączu	nowosądecki, limanowski, gorlicki jasielski.	Nowy Sącz
7.	„ „ w Piotrkowie	piotrkowski i radomszczański	Piotrków
8.	„ „ w Rzeszowie	rzeszowski, ropczycki, kolbuszowski, łańcucki.	Rzeszów
9.	„ „ w Sosnowcu	zawierciański, będziński i miasto Sosnowiec	Sosnowiec
10.	„ „ w Tarnobrzegu	tarnobrzeski, sandomierski. mielecki i niżański	Tarnobrzeg
11.	„ „ w Tarnowie	tarnowski, dąbrowski, brzeski i bocheński	Tarnów
12.	„ „ w Zakopanem	nowotarski i myślenicki	Zakopane